

VEZETŐI KONCEPCIÓ

Pesterzsébet Önkormányzata Gazdasági Működtető és Ellátó Szervezete (a továbbiakban: GAMESZ) magasabb vezetői állására (KP/14285/ 2021. azonosító számú) beadott pályázatommal kapcsolatosan az alábbiakban ismertetem vezetői programom fontosabb elemeit.

Tisztelt Szabados Ákos Polgármester Úr!
Tisztelt Bíráló Bizottság!

Bevezető gondolatok és egy kis visszatekintés az elmúlt 5 év vezetői tapasztalatára, a GAMESZ életének fontosabb eseményeire

A GAMESZ stratégiai célja, hogy az Alapító Okiratában meghatározott és a Polgármester által rábízott feladatok ellátását minél magasabb szakmai szinten, eredményesen és hatékonyan biztosítsa az érintettek megalégedésére, az elvárásoknak megfelelően.

A GAMESZ működését, mindennapját jellemzi a folyamatos változás, a fejlődés, amely során a jó hírnév megszerzését, megtartását a segítőkész hozzáállással, a szolgáltató jelleg és a köz szolgálatának szem előtt tartásával, a szolgáltatások fejlesztésével igyekszik biztosítani a szervezet.

2017. év

A 2017-es év volt az, amikor már az iskolák technikai dolgozói nélkül kezdtük meg a költségvetési évet és még ennek utóreggéseként a Központi Műhely is átadásra került, az összes tárgyi eszközével és a 2 fő személyi állományával.

Ennek az évnek jelentős gazdasági, munkaszervezési történése volt, hogy mind a Polgármesteri Hivatal, mind a GAMESZ könyvelési programot váltott, a CT Ecostat Computrend programról áttértünk a Forrás SQL alkalmazásra. A programváltás rengeteg munkát, túlórákat kívánt, de jó szervezéssel és a Kollegáim felelősségteljes hozzáállásával sikeresen vettük az akadályokat.

Ebben az évben lehetőségünk adódott arra, hogy a GAMESZ elkészíttesse honlapját, amely megvalósítása során alkalmunk nyílt az étkezési szoftver „szülői” moduljának bevezetésére. Ezzel teljesítettük a szülők részéről egyre inkább jelentkező igényt, hogy kényelmesebben, online módon, azaz nem helyhez, vagy időhöz kötötten vehessék igénybe a gyermekek étkezésének megrendelésével vagy lemondásával kapcsolatos szolgáltatást.

Ugyancsak ebben az évben, Képviselő – testületi döntés eredményeként megkaptunk a munkaügyi iratok tárolásához a Tátra tér B/1 légópincét, amely a 96 m² alapterülettel jelentős segítséget és megfelelő körülményeket biztosított a folyamatosan növekvő iratmennyiség tárolásához.

A légoltalmi pincét bepolcozva, áttekinthető vált kb. 40 év intézményi személyi és béranyagainak összessége. Büszkék vagyunk rá, hogy a személyi anyagok szoros abc rendbe történt elhelyezése nagyban megkönnyíti a mindennapok adatszolgáltatását a Kormányhivatal felé.

2018. év

A 2018. év történéseiből kiemelném, hogy ebben az évben két iskola esetében az étkeztetési feladat kikerült a GAMESZ feladatellátási köréből.

A Tátra Téri Általános Iskola, mint köznevelési intézmény a Külső – Pesti Tankerületi Központ kezdeményezése alapján, miniszteri döntést követően a Zrínyi Miklós Általános Iskolával összeolvadt, egy intézménnyé alakult.

A Vörösmarty Mihály Általános Iskola 2018. szeptember 01-től a Klapka téri Református Egyház fenntartásába került. Az Egyház a melegítő konyhánk személyi állományát is átvette.

2019. év

Fenntartói segítséggel egy újabb irattárat kaptunk, a Tátra tér A/1. szám alatti légoltalmi pincét, ami jelentősen megkönnyítette a könyvelési anyagok megőrzését.

Immár két irattárral megoldódtak az évek óta húzódó tárolási gondjaink. Segítséget kaptunk a helyiség bepolcozásához is és a könyvelési anyagok átszállításával megfelelő körülmények között biztosított a GAMESZ feladatellátása során keletkező dokumentumok elhelyezése.

A 2019. év újabb, jelentős változást hozott a GAMESZ életében. Január 01-től az Önkormányzat és így a GAMESZ könyvelése is csatlakozott az önkormányzati ASP-rendszerhez.

A GAMESZ hatalmas adatállományának migrálása és kezelése megkövetelte a könyvelő program folyamatos fejlesztését, így a programváltás ismét jelentős mértékű túlmunkát igényelt a GAMESZ dolgozóktól és a program fejlesztőitől is. Úgy vélem, kijelenthetem, hogy mind a könyvelő, mind a pénzügyi ügyintéző munkatársaknál kialakult a gyakorlat az ASP program alkalmazásához.

2020. év

Az év elején Magyarországot is elérte a COVID-19 koronavírus világméretű járvány, amely pandémia több, azonnali intézkedést követelt. A Kormány rendelkezéseinek megfelelően változtatni kellett a munkaszervezésen, a

GAMESZ székhelyén kizárólag 4-5 ember dolgozhatott, a többiek home office - ba kényszerültek.

A kialakult vírushelyzet és az elrendelt védelmi intézkedések a munkafolyamatok jelentős átszervezését, nem tervezett beruházásként laptopok beszerzését tette szükségessé, hogy a GAMESZ feladatellátása zavartalanul folyhasson tovább. Az eszközbeszerzéshez a segítséget, támogatást a fenntartónktól megkaptuk. A megvásárolt laptopokkal, az eszközök központi szerverhez való csatlakoztatásával gyakorlatilag egyik napról a másikra váltani tudtunk.

A járvány ideje alatt a köznevelési intézmények is zárva voltak a jogszabályi előírás alapján, az oktatás online módon történt. Ehhez a rendkívüli helyzethez alkalmazkodva a GAMESZ konyhai és irodai dolgozói juttatták el dobozos kiszerezésben az ételt az arra jogosultak részére.

A kiszállítás volumenére jellemző, hogy pl. 2020. márciusától júniusig 9706 adag ételt hordtunk ki a kerületben.

A vírushelyzetnek pozitív hozadéka is volt. Több éve hiába igyekeztünk, hogy az étkezés befizetést a szülők az utaláson kívül más készpénzkímélő módon rendezzék, ennek a gyakorlatnak a bevezetése nem sikerült.

A GAMESZ, a POS terminál bevezetésével megszüntette - az étkezési térítési díjak esetében - a készpénzes fizetést biztosította a szülők részére az érintésmentes fizetési módot. Most már a gyakorlattá vált fizetési mód jól működik a mindennapokban.

2021. év

Amikor ezt a vezetői koncepciót fogalmazom, még éppen, hogy túl vagyunk az év háromnegyedén.

Az ASP programon nagyon sok fejlesztést végeztek, hogy a GAMESZ feladatellátására tudják szabni, de elmondható, hogy munkánkban, feladatellátási kötelezettségünkben az adatfeldolgozás üteme már megfelelő.

A 2021-es költségvetési évre az jellemző, hogy a havi adatszolgáltatást határidőre tudjuk prezentálni a Polgármesteri Hivatal felé is és a Magyar Államkincstár felé is.

Köszönettel tartozom kollegáimnak, hogy igyekeztek mindenhez pozitívan állni és elmondhatjuk, hogy ismét „megcsináltuk”.

SZERVEZET FEJLESZTÉSE

A tavalyi évben önkormányzati támogatással, költségvetésünk tervezésekor lehetőséget kaptunk arra, hogy több dolgozót is beiskolázzunk államháztartási mérlegképes tanfolyamra, ezzel emelve a feladatellátás szakmai színvonalát. Jelenleg a tanfolyam utolsó hónapjai zajlanak.

A GAMESZ közalkalmazotti állományváltozásának egyik jelentős tényezője a nyugdíjba vonuló kollégák száma, akik pótlása alkalmával különös gondot fordítunk arra, hogy képzett, fiatal munkaerőt találjunk. A kiválasztásnál még arra is odafigyelünk, hogy lehetőség szerint kerületi szakembert válasszunk.

A jelenlegi pandémiás helyzetre tekintettel, a home office bármikor várható elrendelése esetén azonnal át tudunk állni az otthoni munkavégzésre.

MUNKAKÖRÜLMÉNYEK

A GAMESZ-ban betartva a ránk vonatkozó jogszabályokat, folyamatosan dolgozunk azon, hogy a kollégáim részére megfelelő munkakörülményeket biztosítsunk.

Közel 30 éve, hogy ideköltöztünk jelen székhelyünkre. A pénzügyi-gazdasági szakembereinek létszáma akkor 27 fő volt, jelenleg 39 fő dolgozik itt.

Még a - napjainkban az önkormányzatokra jellemző - szűkös költségvetés ellenére is, az irányítószerv támogatásával lehetőségünk adódott, hogy a raktárhelyiségünkéből leválasszunk egy kisebb irodának megfelelő területet, részben csökkentve a dolgozók zsúfolt elhelyezésén.

Az irodahelyiségek karbantartása, a szükséges bútorok pótlása minden évben tervezett a költségvetésben.

Az épületünkkel kapcsolatos karbantartási feladatokban a Polgármesteri Hivatal megfelelő osztálya újjt részünkre segítséget.

Az épületünk, az építtetésekor jellemző építészeti megoldások jegyeit hordozza magán, megszabva az esetleges változtatások korlátait.

Az épület fűtése kiváló. A nyári hőség ellen napellenzővel, műanyag redőnyökkel, ventilátorokkal, illetve napközbeni tusolási lehetőséggel tudunk védekezni. Úgy vélem, hogy a kertkapcsolatos irodahelyiségek nagyban hozzájárulnak a kollégáim komfortérzetéhez.

A környezetünkre odafigyelünk, az ingatlan környezetét, a kertet és az utcai frontot folyamatosan karbantartjuk, gondozzuk.

Számítógépes parkunk abszolút jónak mondható, a szerverünket nem olyan régen újítottuk fel, szoftvereink jótiszták.

PÉNZÜGYEK

Az elmúlt 4 lezárt évben, és biztos vagyok benne, hogy így lesz a 2021-es költségvetési évben is, a GAMESZ gazdálkodása megbízható, eredményes és hatékony gazdálkodásnak felelt meg. Bármilyen GAMESZ kiadással kapcsolatos kötelezettség-vállalást magam intézek, így minden kötelezettségvállalásért, annak szükségességéért és megtörténtéért felelősséget vállalok. Munkámban, a szakmailag elismert helyettesemre, szükség esetén támaszkodhatok.

Mint az intézmény egyszemélyi felelős irányítója, odafigyelek a szakszerű és törvényes működés biztosítására. Gondoskodom a GAMESZ, mint intézmény, valamint a Budapest Főváros Pesterzsébet Önkormányzata fenntartásában levő, gazdasági szervezettel nem rendelkező intézmények információs rendjének megszervezéséről a vonatkozó jogszabályok szerint.

CÉLKITŰZÉSEIM

- a jogszabályok és egyéb jogforrások naprakész ismerete, alkalmazásuk hatáskörének javítása mind a GAMESZ, mind az önálló gazdasági egységgel nem rendelkező intézmények esetében,
- a GAMESZ-en belül az információk áramlásának javításával, valamint a nem iskolarendszerű képzések és az önképzés eszközével szinten tartani a napi tevékenységhez szükséges ismeretanyagot,
- megőrizni a bevételi lehetőségeinket, de lehetőség esetén törekedni a működési bevételeink növelésére,
- a munkafolyamatok optimalizálását szorgalmazni, amennyire lehet,
- megakadályozni a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését, bátran le is írhatom, hogy nálunk ilyen abszolút nincs,
- a fogyatékos személyek munkavállalásának patronálása, (jelenleg rehabilitációs hozzájárulást nem is kell fizetnünk, mert az intézményünk létszámához képest elegendő csökkent munkaképességű dolgozót foglalkoztatunk)
- tiszteletben tartani a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét,
- a kölcsönös előnyök biztosítása mellett törekedni a partnerség elvének érvényesítésére,
- lehetőség szerint a munkakörülmények még további javítása, irányítószerv támogatásával,
- a stressz-mentes légkör megteremtése, és végül, de nem utolsó sorban a fluktuáció egészséges szintre történő visszaszorítása.

Bármilyen eddig felmerült munkaügyi problémát az alkalmazottjaimmal mindig békésen sikerült rendeznem.

Tisztelt Szabados Ákos Polgármester Úr!
Tisztelt Bíráló Bizottság!

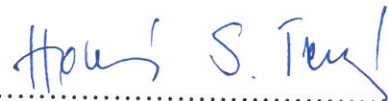
Köszönöm, hogy elolvasták pályázati anyagomat, amennyiben bármilyen kérdésük merül fel pályázatommal kapcsolatban az elbírálás során, a személyes meghallgatásom alkalmával szívesen válaszolok ezekre.

Ha úgy döntenek, hogy bizalmat szavaznak nekem az elkövetkezendő öt évre, azt tudom Önöknek és munkatársaimnak ígérni, hogy ugyanolyan lelkiismeretes és becsülettel fogom a feladatomat végezni, mint eddig is tettem.

Kérem ehhez szíves támogatásukat.

Budapest, 2021. október 25.

Köszönettel és tisztelettel



.....
Horváthné Sebők Teréz