



Tárgy: Tájékoztatás nyugdíjas
óvodapedagógusok foglalkoztatásáról
Melléklet: nyugdíjas foglalkoztatottak

Tisztelt Oktatási, Kulturális, Ifjúsági és Informatikai Bizottság!

A Budapest Főváros XX. Kerület Pesterzsébet Önkormányzata fenntartásában működő óvodák több éve küszködnek pedagógushiánnyal, mely köztudottan nem helyi, hanem országos probléma.

A helyzet megvitatása és a megoldási javaslatok keresése állandó napirendi pontja a Közművelődési, Egészségügyi és Szociális Osztály és az óvodák között megtartott havi értekezleteknek.

Tekintettel arra, hogy fiatal óvodapedagógus jelentkező alig van, az óvodák nyugdíjas óvodapedagógusok foglalkoztatásával igyekeznek a problémát enyhíteni. Alkalmazásukat illetően nem szerencsés a kifejezetten önkormányzati óvodákat sújtó rendelkezés, mely szerint – ellentétben az egyházi, a magán és alapítványi óvodákkal – nyugdíjas óvodapedagógusok csak bérkorlátozással foglalkoztathatók.

Az osztály hivatalos szervektől több ízben kért állásfoglalást egyéb törvényes lehetőségekről, de egyértelmű választ nem kapott. Az egymásnak ellentmondó hivatalos állásfoglalást és sok esetben tévedésre okot adó törvényi rendelkezéseket áthidaló megoldásnak tűntek a nyugdíjas-szövetkezetek, melyek a nyugdíjas korú óvodapedagógusok foglalkoztatásának törvényi lehetőségét hirdették meg hivatalos, hiteles fórumokon, médiában.

Az óvodák éltek a lehetőséggel és nyugdíjas szövetkezet útján kezdték el foglalkoztatni a nyugdíjas korú óvodapedagógusokat, melyet az osztály tudomásul vett és - a jogszabályban foglaltak érvényesülése érdekében (a gyermekekkel minden csoportban óvodapedagógus foglalkozik, óvodapedagógusonként és csoportonként összesen napi két óra átfedési idővel) - az ésszerű, célszerű gazdálkodás szempontjainak intézményvezetői figyelembevételével nem emelt kifogást.

Az osztály a költségvetési levelek 2019. 11. 26. számából (5081. pont) értesült a nyugdíjas szövetkezeti tagok foglalkoztatásának tilalmáról.

„A nyugdíjas-szövetkezet tagja a személyes közreműködést teljesítheti harmadik személy részére nyújtott szolgáltatás keretében. A külső szolgáltatás nyújtására irányuló jogviszony a nyugdíjas-szövetkezet és öregségi nyugdíjban részesülő tagja közötti külső szolgáltatásra vonatkozó tagsági megállapodás alapján létrejött sajátos jogviszony, amelynek keretében a nyugdíjas-szövetkezet öregségi nyugdíjban részesülő tagja teljesíti személyes

közreműködését, és amelyre a Ptk. megbízásra vonatkozó, valamint az Mt. rendelkezéseinek a szövetkezeti törvényben meghatározott szabályait kell megfelelően alkalmazni. A Kjt. és a Köznevelési törvény előírásait figyelembe véve a pedagógusok közalkalmazotti vagy magánegyházi fenntartó esetén munkaviszonyban állnak. A nyugdíjas-szövetkezet tagjának jogviszonya azonban egy egyéb, sajátos jogviszony és semmi esetre sem tekinthető közalkalmazotti jogviszonynak. **Erre tekintettel önkormányzati fenntartású óvoda nem alkalmazhat óvodapedagógust nyugdíjas-szövetkezet útján.**”

Szinte ezzel egy időben kaptunk választ az Oktatási Hivataltól is a nyugdíjas korú óvodapedagógusok foglalkoztatását illetően, mely szerint: az állami munkáltatók nem alkalmazhatnak nyugdíjas pedagógust.

A Közművelődési, Egészségügyi és Szociális Osztály fenti rendelkezések tudomására jutását követően hozta meg 2019 decemberében a döntését és kérte az óvodavezetőket, hogy 2020 februárjától nyugdíjas szövetkezet útján ne foglalkoztassanak nyugdíjas korú óvodapedagógust.

A nyugdíjas óvodapedagógusok foglalkoztatásának jelenleg hatályban lévő törvényes lehetőségei:

Önkormányzati óvodákban a nyugdíjas korú óvodapedagógusok foglalkoztatása engedélyezett **közalkalmazotti jogviszonyban**, vagy **megbízással** az alábbi jogszabályok figyelembevételével.

- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 2011. évi CXCV. nemzeti köznevelési törvény
- a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VII.31.) EMMI rendelet
- a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (Tny.)
- a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (Tbj.)

A privát szférában, valamint köznevelési intézmények tekintetében az egyházi, alapítványi és magánóvodában bér- és időkorlátozás nélkül lehet foglalkoztatni nyugdíjas korú óvodapedagógust, de **önkormányzati óvodákban** a foglalkoztatás **bér- és időkorlátba** ütközik az alábbiak szerint:

Különbség van az öregségi nyugdíjjal, valamint a nők 40 éves korkedvezményes nyugdíjával nyugdíjba vonulók foglalkoztatása között.

Az **öregségi nyugdíjasoknak** a közszférában (így az önkormányzati óvodákban) választaniuk kell:

1. **közalkalmazottként** (a közalkalmazotti jogosultságokat is megkapva) dolgoznak úgy, hogy közalkalmazotti jogviszonyuk fennállása alatt szünetel az öregségi nyugdíj folyósítása,
2. **továbbra nyugdíjasként megbízással**, óraadóként dolgoznak a köznevelési törvényben meghatározott **heti 14 óra vagy foglalkozás keretében**.

A **40 éves korkedvezménnyel nyugdíjba** vonult munkavállalóra lényegesen különböző szabályok vonatkoznak.

Az ő esetükben (mivel nem érték el a nyugdíjkorhatárt) még foglalkoztathatók **közalkalmazottként a nyugdíj folyósítása** mellett, addig, amíg éves keresetük el nem éri a minimálbér 18-szorosát, azaz 2020-ban bruttó 2 898e Ft-ot. Ezután a nyugdíj folyósítása szünetel.

Jelenleg, fenti jogszabályokra figyelemmel, óvodáink a nyugdíjas óvodapedagógusokat a mellékelt táblázatban jelzettek szerint foglalkoztatják. A táblázatban jeleztük a 2020/21-es nevelési évben nyugdíjba menő óvodapedagógusok számát, ami a következő évek megjósolhatóan még nehezebben kezelhető pedagógushiány problémáját mélyíti.

Budapest, 2020.január 30.



Schmidtné Buda Andrea
osztályvezető

A tájékoztatót készítette: *Schmidtné Buda Andrea osztályvezető*
Payr Erika köznevelési referens

Tagóvoda neve	csoporth neve	nyugdíjasként + közalkalmazottként a minimálbér-18%-ig foglalkoztatott	polgári jogviszony keretében megfizés nélküli 14 foglalkoztatás megállítására foglalkoztatott	nyugdíjra elmondva közalkalmazottként foglalkoztatott	polgári jogviszony keretében megfizés nélküli 14 foglalkoztatás megállítására foglalkoztatott	megfizési díj/hó	megfizés időtartama	Megjegyzés	2020/2021-ben nyugdíjban készülő	
									óvodapedagógus	egyéb alkalmazott
GYMO Gyermekmosoly Óvoda	Sárga Napocska	1 fő				150e-Ft-	2020.02.-től /havonta			
	Zöldalma	1 fő								
GYMO Kékcinke Tagóvoda	Süni	1 fő			X	150e-Ft-	2020.02.-től /havonta		X	
	Süni	1 fő								
GYMO Mákvirág Tagóvoda	Nyuzsi	1 fő			X	150e-Ft-	2020.02.-től /havonta		X	
	Pillangó	1 fő			X	150e-Ft-	2020.02.-től /havonta			
Kerekerdő Óvoda	Mókus	1 fő			X	112e-Ft-	2020.05.31-ig			
	Süni	1 fő								
Kerekerdő Bobbita Tagóvoda	Kék	1 fő			X	112e-Ft-	2020.05.31-ig		X	
	Piros	1 fő								
	Barna	1 fő								
	Lila	1 fő								
Baross Nemzetiségi Óvoda	Kék Tigris	1 fő	X						X	
Baross Tagóvoda	Rózsaszín Mackó	1 fő	X					161 000 x 18= 2 898 000 Ft éves bruttó összegig		
	Piros Katrca	1 fő						161 000 x 18= 2 898 000 Ft éves bruttó összegig		
	Zöld Alma	1 fő							X	
Lurkóház Óvoda	Szivarány	1 fő							X	
Kinckeresd Tagóvoda	Méhcske	1 fő							X	
Gyermekkert Tagóvoda	Nefelejcs, Maci	1 fő							X	
Gézengező Óvoda	Óvodavezető	1 fő								
	Óvodavezető	1 fő							X	
Nyitnikék Óvoda	Mókus	1 fő	X					161 000 x 18= 2 898 000 Ft éves bruttó összegig		
	Tücsök	1 fő			X	300e-Ft-		Teljes értékű foglalkoztatott. Egyedül viszi gyermekcsoportját. Folyamatos óvodapedagógus keresése mellett a feladat elvégzéséhez feltétlenül szükséges a munkája		
	Süni	1 fő			X	300e-Ft-		Teljes értékű foglalkoztatott. Egyedül viszi gyermekcsoportját. Folyamatos óvodapedagógus keresése mellett a feladat elvégzéséhez feltétlenül szükséges a munkája		
	Óvodavezető	1 fő							X	
	Nyuzsi	1 fő							X	
	Iroda	1 fő							X	
	Iroda	1 fő							X	
Nyitnikék Boróka Tagóvoda	Tulipán	1 fő							X	
	Margaréta	1 fő	X					161 000 x 18= 2 898 000 Ft éves bruttó összegig		
Nyitnikék Békaporonty Tagóvoda	Margaréta	1 fő	X					161 000 x 18= 2 898 000 Ft éves bruttó összegig		
	Napraforgó	1 fő	X					161 000 x 18= 2 898 000 Ft éves bruttó összegig		