



1200/2023. ikt.sz. SZMSZ 7.Függelék

A kiemelt munkavégzésért járó kereset-kiegészítésre vonatkozó szabályozás a Pesterzsébeti Baross Német Nemzetiségi Óvodában

A köznevelési intézmény igazgatója a Nemzeti Köznevelési Törvény (2011 évi CXC tv.) 65.§. valamint a 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról (Púétv.) 104 § (2) és (3) 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról figyelembe véve az intézményben köznevelési foglalkoztatottakat jutalomban és keresetkiegészítésben részesítheti. A kereset kiegészítés keretösszegét - a Költségvetési Törvény figyelembe vételével- az intézményi költségvetésben a fenntartó hagyja jóvá. Tényleges személyekre szóló döntés az igazgató hatáskörébe tartozik a nevelőközösség által jóváhagyott szempontok figyelembe vételével.

A keresetkiegészítés, jutalmazás összegét a fenntartó az óvodában pedagógus munkakörben engedélyezett létszámnak megfelelően határozza meg.

Keresetkiegészítés, jutalom, odaítélésének, mértékének törvényi meghatározása:

A köznevelési intézmény igazgatója a Nemzeti Köznevelési Törvény (2011 évi CXC tv.) 65.§. (4) bekezdést figyelembe véve az intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakat jutalomban részesítheti, amelynek éves összege vezető esetében nem haladhatja meg a vezető pótlékkal számított éves illetményének, munkabérének tizenöt százalékát, beosztott esetében éves illetményének, munkabérének tizenöt százalékát.

(5) Az intézmény igazgatóját a fenntartó, az intézmény többi igazgatóját az intézményigazgató kereset-kiegészítésben részesítheti, amelynek éves összege nem haladhatja meg az igazgató pótlékkal számított éves illetményének, munkabérének tíz százalékát.

(5a) a Kormány rendeletben az intézmény igazgatói részére

a) az intézmény méretétől függően további bérpótlékot és

b) a nyújtott munkateljesítménytől függően ösztönzési keresetkiegészítést állapíthat meg.

(5b) A munkáltató - ide nem értve a helyettesítést - a munkakörbe tartozó feladatokon kívüli, célhoz köthető feladatot állapíthat meg a pedagógus részére, amelynek teljesítése a munkakör ellátásából adódó általános munka terhet jelentősen meghaladja (a továbbiakban: célfeladat). A célfeladat eredményes végrehajtásáért - a pedagógus illetményén felül, írásban, a célfeladat teljesítésének igazolásakor - céljuttatás jár.

2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról (Púétv.) 104 § (2) értelmében az igazgatót a fenntartó, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót az igazgató jutalomban



részesítheti, amelynek éves összege igazgató esetében nem haladhatja meg az igazgató igazgatói megbízási díjjal számított éves havi illetményének 15%-át, köznevelésben

foglalkoztatott esetében éves havi illetményének 15%-át. (3) bekezdés értelmében a munkáltató a munkakörbe tartozó feladatokon kívüli, célhoz köthető feladatot állapíthat meg a pedagógus részére, amelynek teljesítése a munkakör ellátásából adódó általános munka terhet jelentősen meghaladja (a továbbiakban: célfeladat) A célfeladat eredményes végrehajtásáért- a pedagógus havi illetményén felül írásban, a célfeladat teljesítésének igazolásakor- céljuttatás jár. Céljuttatás nem állapítható meg óradíjjal ellentételezett feladat ellátásáért.

Keresetkiegészítés, jutalom odaítélésének intézményi feltételei: Az óvoda egyéni arculatának, Pedagógiai Programjának megvalósítása érdekében kifejtett magas színvonalú többletmunkavégzés. Elismerése feladatfinanszírozással, kereset kiegészítésként minőségi bérpótlék formájában határozott időre adható.

Az értékelés alapelvei:

- Szolgálja az intézmény kiválóan dolgozó dolgozóinak elismerését,
- Segítse az intézményen belüli demokrácia erősítését, a szakmai szervezetek bevonásával, valamint a szülők véleményének figyelembe vételével,
- A minőségi munka megítélése összhangban legyen az eredmény-eredményesség mérésével.(teljesítményértékelés)
- A meghatározott bértömeg ésszerű felhasználása megvalósuljon,

Cél:

- Pedagógiai programunk tartalmával, céljaival összhangban lévő feladatok magas színvonalú feladatvégzésének erősítése. A munkateljesítmény ösztönzése.

A kereset-kiegészítés elosztásának elvei pedagógus végzettség esetén:

- a szakmai munkaközösségekben való aktív, alkotó részvétel,
- írásbeli feladatok elkészítésének igényessége: elemzése, összegzése, átfogó, óvoda arculatára szabott, minőségfejlesztést eredményez,
- igényes, naprakész tanügy- igazgatási dokumentáció vezetése,
- tevékeny részvétel a szakmai munka tartalmi megújításában: a PP- bevalás folyamatos vizsgálatában,
- az óvoda kapcsolatrendszerének működtetésében betöltött kiemelkedő szerep, az intézmény magas színvonalú képviselése az óvodán kívüli rendezvényeken és a médiában,
- az óvoda érdekeinek megfelelő tanulmányok folytatása illetve sikeres befejezése,



- továbbképzéseken, módszertani rendezvényeken, szakmai konzultációkon való részvétel, eredményeinek, szakmai tapasztalatainak magas színvonalú és hatékony intézményi hasznosítása,
- pályázatokon való aktív részvétel,
- bemutató tevékenységek, előadások tartása,
- egymás szakmai tevékenységének, gyakorlati munkájának megismerése,
- az óvoda egyéni arculatának, jó hírnevének alakításában való aktív részvétel,
- az intézményi Pedagógiai Program megvalósításában kifejtett magas színvonalú munka,
- szakmai munka kiemelkedő szintű - hosszú távú - teljesítése,
- többletmunka, többletfeladat vállalása, végzése,
- szakmai önfejlesztés igénye, új pedagógiai, módszertani eljárásokra nyitottság, ezek alkalmazása a gyermekek fejlesztése érdekében,
- pozitív emberi magatartás, kapcsolatalakító képesség (gyerekekkel, szülővel, munkatársakkal) konfliktuskezelések pozitív irányítása, segítségnyújtás, munkafegyelem.

Döntésének előkészítésében, véleményezési és javaslattevő jogkörrel részt vesznek:

- igazgatóhelyettesek,
- tagintézmény- igazgató,
- munkaközösség-vezetők.

Javaslattevél: Javaslattevői lehetőséggel élhet minden óvodapedagógus a kidolgozott elvek alapján.

Nem részesülhet kereset-kiegészítésben, aki a megelőző nevelési évben:

- szóbeli és írásbeli figyelmeztetésben, megrovásban részesült,
- igazolatlanul távolmaradt,
- munkafegyelme nem megfelelő,
- ha igazolt távollétének időtartama meghaladta a 30 munkanapot.

Egyéb ítélési szabályok:

- bizonyítási időegységesen 1 év (új kolléga és GYES-ről visszatérő kolléga esetében is),
- ha a felsorolt szempontok közül legalább 5 feltételnek megfelel,
- a külön díjazás, megbízatások végzése nem szempont a megállapításnál,
- határozott időre szól, meghosszabbítható.

Nem pedagógus alkalmazottak részére kereset-kiegészítés odaítélésének szempontjai:



PESTERZSÉBETI BAROSS NÉMET NEMZETISÉGI ÓVODA

OM Azonosító: 034711

1201, Budapest, Baross utca 79-81 Telefon: 289-0390 Fax: 2833-625

Email: baross @barossovi..hu

Honlap: www.barossovi.hu

- beosztásának megfelelő magas szintű a szakmai felkészültsége,
- szakmai munkájának fejlesztésére való aktivitás,
- gyermekközpontú szemlélet a gyakorlatban,
- szülőkkel kialakított partneri kapcsolat,
- példamutató munkafegyelem, megbízhatóság, pontosság, alaposág,
- aktív részvétel a helyettesítésekben, feladatvállalási készség, többletmunka felajánlása,
- egyéniségével, emberi magatartásával hozzájárul a jó munkahelyi légkör kialakításához, a harmonikus együttműködéshez, életvitele példaértékű.

A differenciált odaítéléséről e szabályozás alapján az igazgató dönt.

Budapest. 2024.01.01.


.....
igazgató

